Приложение

к постановлениюадминистрации

сельского поселения Междуречье

Кольского района Мурманской области

от 06.12.2017г. № 139

**ПЛАН**

**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение**

**эффективности сферы культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области»**

**I. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры сельского поселения МеждуречьеКольского района Мурманской области (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации путём предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявление творчески одарённых детей и создание условий для их развития, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодёжи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения МеждуречьеКольского района Мурманской области как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**II.** **Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путём информатизации отрасли (создание и актуализация электронных библиотек, сайтов учреждений культуры, обеспечение доступа населения к электронным ресурсам России и мира посредством компьютеризации учреждений культуры);

- создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области;

- популяризация сельского поселения МеждуречьеКольского районаМурманской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 год** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| 6,5 | 6,6 | 6,7 | 6,9 | 7,0 | 7,1 | 7,2 |

2) повышение уровня удовлетворённости населения сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 год** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| 75 | 77 | 80 | 82 | 82,5 | 83 | 83,5 |

3) увеличение посещаемости учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области (по отношению к 2012 году):

 (процентов):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 год**  | **2013 год**  | **2014 год**  | **2015 год**  | **2016 год**  | **2017 год**  | **2018 год**  |
| - | 7 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

4) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области (по отношению к 2012 году):

(процентов):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 год**  | **2013 год**  | **2014 год**  | **2015 год**  | **2016 год**  | **2017 год**  | **2018 год**  |
| х | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 |

5) увеличение доли прироста числа участников культурно-массовых мероприятий (по отношению к предыдущему году):

(процентов):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 год**  | **2013 год**  | **2014 год**  | **2015 год**  | **2016 год**  | **2017 год**  | **2018 год**  |
| х | х | х | 6,9 | 7,0 | 7,1 | 7,2 |

6) темп роста участников клубных формирований (по отношению к предыдущему году):

(процентов):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 год**  | **2013 год**  | **2014 год**  | **2015 год**  | **2016 год**  | **2017 год**  | **2018 год**  |
| х | х | х | 2,0 | 2,1 | 2,2 | 2,3 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развития кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных структур и учреждений культуры.

**IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учётом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объёмы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Мурманской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2013 год**  | **2014 год**  | **2015 год**  | **2016 год**  | **2017 год**  | **2018 год**  |
| 59,2 | 65,5 | 75,3 | 77,6 | 90,0 | 100 |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2013 год****факт**  | **2014 год****факт** | **2015 год****факт**  | **2016 год****факт**  | **2017 год**  | **2018 год**  |
| 17 | 16 | 16,1 | 14,8 | 16 | 16 |

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на "эффективный контракт"**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Результат | Срокисполнения | Ответственныйисполнитель |
| Совершенствование системы оплаты труда |
| 1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области и их руководителей | правовые акты администрациисельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области | ежегодно | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 2. | Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области и их руководителей | аналитическая записка в Комитет по культуре и искусству Мурманской области | ежегодно | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 3. | Внесение изменений в положения об оплате труда муниципальных учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области в части совершенствования системы оплаты труда  | локальныенормативные акты | ежегодно,по мере необходимости | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области и руководители учреждений |
| 4. | Проведение анализа и уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области с учетом возможного привлечения средств от оптимизации неэффективных расходов муниципальных учреждений культуры, а также средств от приносящей доход деятельности | направление предложений в финансовый отдел администрации Кольского районаи Комитет по культуре и искусству Мурманской области | ежегодно | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 5. | Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | отчет в Комитет по культуре и искусству Мурманской области | ежегодно | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 6. | Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях" | правовые акты сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области, локальный акт учреждения | ежегодно | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области, руководители учреждений |
| 7. |  Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области: библиотек и культурно-досуговых учреждений на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | правовые акты администрации сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области, локальный акт учреждения | 2015-2018 годы (после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда федеральными органами исполнительной власти) | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области*,* руководители учреждений |
| 8. |  Осуществление мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области | правовые акты администрации сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области | 2014 – 2015 годы | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений |
| 9. | Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями учреждений по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" | трудовые договоры (дополнительные соглашения) 100% | ежегодно, по мере необходимости | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 10. | Обеспечение представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области, а также руководителем муниципального учреждения культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и размещения их на официальном сайте администрации сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области | размещение в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, 100% | ежегодно | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 11. | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской областиих супругов (супруг) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности  | акты проверок | ежегодно | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 12. | Обеспечение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области в кратности от 1 до 8 | трудовые договоры работников. Поддержание установленного соотношения | ежегодно | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 13. | Осуществление оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Мурманской области | правовые акты администрации городского сельского поселения Междуречье Кольского района | ежегодно | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры |
| 14. | Разработка (изменение) и осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора ("эффективный контракт") в сфере культуры, анализ лучших практик | трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты | ежегодно | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области*,* руководители учреждений  |
| 15. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников | правовые акты администрации сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области, локальные нормативные акты учреждений культуры | ежегодно  | руководители учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 16. | Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | план мероприятий администрации сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области*,* информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области | ежегодно | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 17. | Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов муниципальных учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области | локальный акт учреждения | после разработки и утверждения профессиональных стандартов в сфере культуры федеральными органами исполнительной власти | руководители учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 18. | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области с последующим их переводом на "эффективный контракт" в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта" | локальные нормативные акты, акты заседаний аттестационной комиссии | ежегодно, начиная с 2014 года | руководители учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 19. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов | правовые акты администрации сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области.Поддержание установленной доли | ежегодно | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 20. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения  | информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области | ежегодно, начиная с 2015 года | руководители учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"  |
| 21. | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | правовые акты администрации сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области | ежегодно | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 22. | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | формы федерального статистического наблюдения | ежеквартально, в установленные сроки | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 23. | Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области | в установленные сроки | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 24. | Мониторинг реализации органами местного самоуправления Мурманской области Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р | информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области | ежегоднодо 10 января, до 10 июля | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 25. | Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных "дорожной картой", и достижения целевых показателей (индикаторов) "дорожной карты" | аналитическая записка в Комитет по культуре и искусству Мурманской области | ежеквартально, начиная со II квартала 2013 года | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 26. | Информационное сопровождение "дорожной карты", проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках "дорожной карты" | публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | ежегодно | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры |
| 27. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги" | правовые акты администрации сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области | ежегодно | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 28. | Обеспечение координации работы по реализации в Мурманской области независимой системы оценки качества работы учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области | правовые акты администрации сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области | ежегодно | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 29. | Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета | правовые акты администрации сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области | ежегодно | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 30. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области | создание официальных сайтов учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области | IV квартал 2015 года | руководители учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 31. | Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой системы оценки качества работы учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области | ежегодно | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 32. | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, о функционировании независимой системы оценки качества работы учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области | повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | ежегодно | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |
| 33. | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области | отчет о функционировании независимой системы оценки качества в Комитет по культуре и искусству Мурманской области, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013  № 234а "О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы" | ежегодно | Администрация сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области |

Основные показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области" приложении к Плану мероприятий.

Приложение

к Плану мероприятий

**Показатели нормативов реализации Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры сельского поселения Междуречье Кольского района Мурманской области"**

| **№ п/п** | **Наименование показателей** | **2012г. факт** | **2013г. факт** | **2014г.****факт** | **2015г.****факт** | **2016г.****факт** | **2017г.** | **2018г.** | **2015г.- 2017г.** | **2014г.- 2018г.** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек | 18 | 17 | 16 | 16,1 | 14,8 | 16 | 16 | х | х |
| 2 | Планируемое соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации: |   |
| 3 | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, % | 49 | 53 | 59 | 65 | 74 | 85 | 100 | х | х |
| 4 | по сельскому поселению Междуречье Кольского района Мурманской области, %,  | х | 59,2 | 65,5 | 75,3 | 77,6 | 90 | 100 | х | х |
| 5 | Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб. | х | 39968,5 | 42914,4 | 39424,4 | 43928,3 | 46600,0 | 49300,0 | х | х |
| 6 | Темп роста к предыдущему году, % | х | х | 107,4 | 91,9 | 111,4 | 106,1 | 105,8 | х | х |
| 7 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей, ведомственный мониторинг | х | 23672,6 | 28102,1 | 29690,5 | 33043,92 | 41940,0 | 49300,0 | х | х |
| 8 | Темп роста к предыдущему году, % | х | х | 118,7 | 105,7 | 111,3 | 126,9 | 117,5 | х | х |
| 9 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, % | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | х | х |
| 10 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | х | х |
| 11 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 5,4 | 6,3 | 7 | 7,5 | 7,6 | 10,5 | 12,3 | 22,1 | 44,9 |
| 12 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.  | х | 0,9\* | 0,7 | 1,2 | 1,3 | 4,2 | 6,0 | 3,2 | 13,4 |
| 13 | в том числе: |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 14 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | х | 0,9\* | 0,7 | 1,2 | 1,3 | 4,2 | 6,0 | 3,2 | 13,4 |
| 15 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | х | - | 0,0 | 0,8 | 0,0 | 0,1 | 0,1 | 0,9 | 1,0 |
| 16 | от реструктуризации сети, млн. рублей | х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 17 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | х | - | 0,0 | 0,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,4 | 0,4 |
| 18 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | х | - | - | 0,4 | 0,0 | 0,1 | 0,1 | 0,5 | 0,6 |
| 19 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 20 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 21 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 14+19+20) | х | 0,9\* | 0,7 | 1,2 | 1,3 | 4,2 | 6,0 | 3,2 | 13,4 |
| 22 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 15/стр. 21\*100%) | х | 0,0 | 0,0 | 66,7 | 0,0 | 2,4 | 1,7 | 25,0 | 7,5 |

\*Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г.